



Formation Modulaire

Conduire les entretiens individuels



Caen - Cherbourg

Prérequis

Cette formation s'adresse à toute personne chargée de conduire un entretien individuel au sein de son entreprise.

Aucun prérequis spécifique.

Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître le cadre réglementaire de l'entretien professionnel
- Comprendre les enjeux et les finalités de l'entretien
- Identifier les différences et les complémentarités de ces deux moments d'échange
- Maîtriser la structure et les étapes clés de deux entretiens
- Acquérir les savoir-faire relationnels facilitant le dialogue - adopter la bonne posture à chaque phase clé
- Préciser les conditions de réussite et identifier les erreurs à éviter

Management et Ressources Humaines



2 jours non consécutifs (14 heures)

Présentation

L'entretien individuel annuel et l'entretien professionnel constituent des actes de management essentiels qui s'inscrivent dans une politique dynamique des ressources humaines de l'entreprise.

Cette formation permet d'appréhender les enjeux de ces entretiens, d'en maîtriser les étapes clés afin d'en faire un temps managérial fort.



Modalités pédagogiques

Méthodes pédagogiques :

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique. La formation est axée sur les aspects concrets et opérationnels de la démarche.
- Des jeux de rôle sont proposés aux participants, ils leur permettent d'être acteurs de la formation et d'identifier leurs pistes de progrès.

Moyens pédagogiques :

- Supports pédagogiques classiques et numériques.
- Formateurs experts en management et ressources humaines.

Public :

- Toute personne chargée de conduire les entretiens individuels au sein de son entreprise.

Date :

- Consulter le calendrier.

Nombre de stagiaires :

- Entre 6 et 8 personnes.

Tarif et financement

Devis sur demande.

Contacts



CALVADOS : 02.31.46.77.11
Bretteville-sur-Odon – Caen –
Vire Normandie



MANCHE : 02.33.54.55.06
Cherbourg-en-Cotentin



ORNE : 02.33.65.37.64
Damigny/Alençon – Pointel

Établissements handi-accueillants

Programme

L'entretien individuel annuel

- Un processus au cœur de la gestion des ressources humaines

L'entretien professionnel

- Rappel du cadre légal
- Finalités et enjeux pour l'entreprise, l'encadrement et le personnel
- Les différences et complémentarités avec l'entretien individuel annuel

Etapes clés des entretiens – comportement à adopter par le responsable

- La préparation
- L'entretien individuel annuel
- L'entretien professionnel

Le suivi des entretiens

- Une étape importante, enjeux et modalités de mise en œuvre

Nos domaines de formation

- Qualité, Sécurité, Environnement
- Techniques industrielles, Maintenance
- Usinage, Outillage
- Organisation & performance industrielle
- Management, Ressources Humaines
- Chaudronnerie, Tuyauterie, Soudure
- Formations réglementaires
- Bureautique, Informatique industrielle