

Formation Modulaire

Réussir dans sa mission de Tuteur



Caen, Cherbourg, Alençon

Management et Ressources Humaines

Prérequis

Être expérimenté dans son domaine de compétences et volontaire dans la démarche afin de devenir Tuteur.



Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Comprendre le rôle et la fonction de tuteur-alternant et tuteur-compagnonnage ainsi que les missions inhérentes dans le respect des procédures de l'entreprise
- Mettre en œuvre ses compétences pédagogiques en s'appuyant sur sa connaissance métier
- Organiser et gérer un parcours de formation en lien avec les objectifs de l'école et le Livret de compagnonnage.
- Evaluer au regard des objectifs assignés par le référentiel de compétences lié à la qualification ou au poste de travail
- Transmettre une attitude à adopter et un savoir être correspondant à la culture de l'entreprise

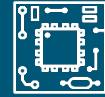


1 jour (7 heures)

Présentation

Être tuteur, c'est aider à s'intégrer dans l'entreprise, partager ses savoir-faire, former au plus près des besoins du terrain, conduire vers l'autonomie et la réussite à la reconnaissance visée.

La formation « Réussir dans sa mission Tuteur » permet de faire le point sur ses missions en tant que tuteur et d'acquérir des méthodes et outils de transmission pour être à l'aise. C'est aussi la possibilité de maîtriser l'aspect relationnel afin de créer une relation de confiance et motivante.



Modalités pédagogiques

Méthodes pédagogiques :

- Animation de la formation sous un format de co-développement via des cas pratiques et des mises en situation.
- Apports théoriques « Flash ».

Moyens pédagogiques :

- Supports pédagogiques classiques et numériques.

Public :

- Salariés expérimentés dans leur domaine de compétence, souhaitant intégrer et accompagner de nouveaux arrivants.
- Formation destinée aux tuteurs de salarié(s) en contrat en alternance et tuteurs compagnonnage.

Date :

- Consulter le calendrier.

Nombre de stagiaires :

- Entre 4 et 8 personnes.

Tarif et financement

Devis sur demande.

Contacts



CALVADOS : 02.31.46.77.11
Bretteville-sur-Odon – Caen –
Vire Normandie



MANCHE : 02.33.54.55.06
Cherbourg-en-Cotentin



ORNE : 02.33.65.37.64
Damigny/Alençon – Pointel

Établissements handi-accueillants

Retrouvez toutes nos formations sur :
www.formation-industries-bn.fr



Programme

Le rôle du tuteur & son cadre réglementaire

- Expériences des participants dans le cadre de la transmission de leurs compétences
- Définition, profil, fonction et responsabilités du tuteur en alternance et compagnonnage

L'accueil

- Les étapes clefs de l'accueil d'un nouvel arrivant
- S'approprier les procédures d'accueil des nouveaux alternants et compagnons
- L'entretien d'accueil

Le transfert du savoir, du savoir-faire et du savoir-être

- Construire une séquence de travail pour rendre le travail formateur
- Connaître les différentes façons d'apprendre
- Favoriser les attitudes pédagogiques, valoriser et traiter l'erreur comme levier d'apprentissage

L'évaluation (en lien avec le livret de compagnonnage et livret de suivi de l'alternant)

- Mettre en évidence les écarts entre compétences à acquérir et compétences acquises et construire un plan d'action pour y remédier
- Utiliser les grilles de suivi
- Conduire un entretien de bilan

Nos domaines de formation

- Qualité, Sécurité, Environnement
- Techniques industrielles, Maintenance
- Usinage, Outillage
- Organisation & performance industrielle
- Management, Ressources Humaines
- Chaudronnerie, Tuyauterie, Soudure
- Formations réglementaires
- Bureautique, Informatique industrielle