



# École de management de l'UIMM

# Responsable d'équipe directe, fonctionnelle



Caen et Cherbourg



Reconnu par l'Etat. Eligible Pro A et au CPF. Inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles.

Management et Ressources Humaines



**Prérequis**  
 Une expérience de responsable d'équipe de quelques mois minimum est souhaitable (de préférence en milieu industriel).

## Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Mettre en œuvre sa mission en prenant en compte les incertitudes liées à l'environnement changeant de l'activité de son entreprise
- Identifier les informations pertinentes pour anticiper les changements de son secteur
- Rassembler les hommes autour des objectifs et des projets
- Organiser les missions en fonction des compétences de chacun
- Evaluer les compétences des collaborateurs
- Transmettre des propositions d'actions d'accompagnement (formation, tutorat, recrutement, mobilité, ...)
- Evaluer l'organisation de son secteur et l'impact de ses décisions sur les ressources (humaines, matérielles et financières) pour définir et mettre en œuvre des plans d'action
- Améliorer la performance de son secteur en utilisant les indicateurs nécessaires et en anticipant son process et les évolutions de son environnement



10 à 12 mois



En alternance sur 1 an

## Les savoir-être professionnels

- Moi & Moi :**
- Assurer son développement personnel : se connaître et identifier ses principaux points d'appui et points de vigilance
- Moi et les autres :**
- Être un manager reconnu : expliquer, rassurer, entraîner et accompagner
- Moi et mon environnement :**
- S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité
  - Comprendre les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise



## Modalités pédagogiques

### Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques et pratiques lors des modules de formation. Démarche de codéveloppement via des cas pratiques et mises en situation.
- Plan de progrès individuel
- Accompagnement personnalisé
- Mise en œuvre de la formation à travers la conduite d'un projet d'amélioration

### Moyens pédagogiques :

- Supports pédagogiques classiques et numériques.
- Accès à une plateforme d'e-learning.
- Formateurs experts dans leur domaine de compétence.

### Public :

- Salariés, demandeurs d'emploi, dans le cadre de la formation continue ou souhaitant valider leurs compétences par une démarche de certification.

### Date :

- Consulter le calendrier.

### Nombre de stagiaires :

- Entre 6 et 10 personnes.

## Tarif et financement

Devis sur demande.

## Contacts



**CALVADOS : 02.31.46.77.11**  
Bretteville-sur-Odon – Caen –  
Vire Normandie



**MANCHE : 02.33.54.55.06**  
Cherbourg-en-Cotentin



**ORNE : 02.33.65.37.64**  
Damigny/Alençon – Pointel

## Établissements handi-accueillants

Retrouvez toutes nos formations sur :  
[www.formation-industries-bn.fr](http://www.formation-industries-bn.fr)



## Programme

- Evaluation Pré-formative / Positionnement
- Culture économique
- Rôles, missions et posture du responsable d'équipe
- Communiquer avec succès
- La gestion des compétences de son équipe
- Être acteur du changement
- La prévention et la gestion des conflits
- Cadre social de l'entreprise
- Gestion du temps et des priorités
- Culture Lean et Management de la performance

## Nos domaines de formation

- Qualité, Sécurité, Environnement
- Techniques industrielles, Maintenance
- Usinage, Outillage
- Organisation & performance industrielle
- Management, Ressources Humaines
- Chaudronnerie, Tuyauterie, Soudure
- Formations réglementaires
- Bureautique, Informatique industrielle