

# École de Management de l'UIMM

# Responsable d'unité de service, de projet



Caen et Cherbourg

Management et Ressources Humaines



**Prérequis**  
 Une expérience de responsable d'unité/service de quelques mois minimum est souhaitable (de préférence en milieu industriel).

## Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Contribuer à l'élaboration des orientations stratégiques de l'entreprise
- Mettre en œuvre sur leur périmètre
- Piloter les projets de développement à partir des indicateurs et des ressources nécessaires à l'évolution de son unité
- Traduire les missions de chacun (donne du sens) en responsabilisant et développant l'autonomie (multi sites, Management à distance...)
- Mettre en œuvre les actions de développement des compétences des personnes de son secteur
- Contribuer à la politique la gestion prévisionnelle des compétences de leur entreprise en lien avec les services RH.
- Piloter leur unité ou leur équipe projet dans une logique de centre de profit
- Définir les indicateurs nécessaires à l'anticipation de l'activité de son secteur



10 à 12 mois



En alternance sur 1 an

## Les savoir-être professionnels

### Moi & Moi :

- Assurer son développement personnel : se connaître et identifier ses principaux points d'appui et points de vigilance

### Moi et les autres :

- Être un manager reconnu : expliquer, rassurer, entraîner et accompagner

### Moi et mon environnement :

- S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité
- Comprendre les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise



## Modalités pédagogiques

### Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques et pratiques lors des modules de formation. Démarche de codéveloppement via des cas pratiques et mises en situation.
- Plan de progrès individuel.
- Accompagnement personnalisé.
- Mise en œuvre de la formation à travers la conduite d'un projet d'amélioration.

### Moyens pédagogiques :

- Supports pédagogiques classiques et numériques.
- Accès à une plateforme d'e-learning.
- Formateurs experts dans leur domaine de compétence.

### Public :

- Salariés, demandeurs d'emploi, dans le cadre de la formation continue ou souhaitant valider leurs compétences par une démarche de certification.

### Date :

- Consulter le calendrier.

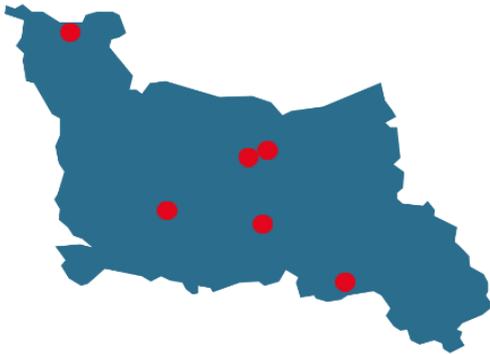
### Nombre de stagiaires :

- Entre 6 et 8 personnes.

## Tarif et financement

Devis sur demande.

## Contacts



**CALVADOS : 02.31.46.77.11**  
Bretteville-sur-Odon – Caen –  
Vire Normandie



**MANCHE : 02.33.54.55.06**  
Cherbourg-en-Cotentin



**ORNE : 02.33.65.37.64**  
Damigny/Alençon

Établissements handi-accueillants

## Programme

Construire son leadership

Mise en œuvre d'une démarche GEPP

Transformation de l'organisation - Être  
acteur du changement

Adopter la culture du Lean

Le Management des personnes

Cadre social

Les bases de l'analyse financière

Gestion de projet stratégique

Le Top Management et la sécurité

Accompagnement à la certification

## Nos domaines de formation

- Qualité, Sécurité, Environnement
- Techniques industrielles, Maintenance
- Usinage, Outillage
- Organisation & performance industrielle
- Management, Ressources Humaines
- Chaudronnerie, Tuyauterie, Soudure
- Formations réglementaires
- Bureautique, Informatique industrielle