



# Formation Modulaire

# Réussir dans sa mission de Tuteur



Caen, Cherbourg, Alençon

Management et Ressources Humaines

## Prérequis

Être expérimenté dans son domaine de compétences et volontaire dans la démarche afin de devenir Tuteur.

## Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Comprendre le rôle et la fonction de tuteur-alternant et tuteur-compagnonnage ainsi que les missions inhérentes dans le respect des procédures de l'entreprise
- Mettre en œuvre ses compétences pédagogiques en s'appuyant sur sa connaissance métier
- Organiser et gérer un parcours de formation en lien avec les objectifs de l'école et le Livret de compagnonnage.
- Evaluer au regard des objectifs assignés par le référentiel de compétences lié à la qualification ou au poste de travail
- Transmettre une attitude à adopter et un savoir être correspondant à la culture de l'entreprise



1 jour (7 heures)

## Présentation

Être tuteur, c'est aider à s'intégrer dans l'entreprise, partager ses savoir-faire, former au plus près des besoins du terrain, conduire vers l'autonomie et la réussite à la reconnaissance visée.

La formation « Réussir dans sa mission Tuteur » permet de faire le point sur ses missions en tant que tuteur et d'acquérir des méthodes et outils de transmission pour être à l'aise. C'est aussi la possibilité de maîtriser l'aspect relationnel afin de créer une relation de confiance et motivante.

Pôle formation  
Grand Ouest Normandie  
02.31.46.77.11

entreprises@fibn.fr  
www.formation-industries-bn.fr



## Modalités pédagogiques

### Méthodes pédagogiques :

- Animation de la formation sous un format de co-développement via des cas pratiques et des mises en situation.
- Apports théoriques « Flash ».

### Moyens pédagogiques :

- Supports pédagogiques classiques et numériques.

### Public :

- Salariés expérimentés dans leur domaine de compétence, souhaitant intégrer et accompagner de nouveaux arrivants.
- Formation destinée aux tuteurs de salarié(s) en contrat en alternance et tuteurs compagnonnage.

### Date :

- Consulter le calendrier.

### Nombre de stagiaires :

- Entre 4 et 8 personnes.

## Tarif et financement

Devis sur demande.

## Contacts



 **CALVADOS** : Bretteville-sur-Odon  
– Caen – Vire Normandie

 **MANCHE** : Cherbourg-en-Cotentin

 **ORNE** : Damigny/Alençon

02 31 46 77 11

## Programme

### Le rôle du tuteur & son cadre réglementaire

- Expériences des participants dans le cadre de la transmission de leurs compétences
- Définition, profil, fonction et responsabilités du tuteur en alternance et compagnonnage

### L'accueil

- Les étapes clefs de l'accueil d'un nouvel arrivant
- S'approprier les procédures d'accueil des nouveaux alternants et compagnons
- L'entretien d'accueil

### Le transfert du savoir, du savoir-faire et du savoir-être

- Construire une séquence de travail pour rendre le travail formateur
- Connaître les différentes façons d'apprendre
- Favoriser les attitudes pédagogiques, valoriser et traiter l'erreur comme levier d'apprentissage

### L'évaluation (en lien avec le livret de compagnonnage et livret de suivi de l'alternant)

- Mettre en évidence les écarts entre compétences à acquérir et compétences acquises et construire un plan d'action pour y remédier
- Utiliser les grilles de suivi
- Conduire un entretien de bilan

## Nos domaines de formation

- Qualité, Sécurité, Environnement
- Techniques industrielles, Maintenance
- Usinage, Outillage
- Organisation & performance industrielle
- Management, Ressources Humaines
- Chaudronnerie, Tuyauterie, Soudure
- Formations réglementaires
- Bureautique, Informatique industrielle

## Établissements handi-accueillants

Retrouvez toutes nos formations sur :  
[www.formation-industries-bn.fr](http://www.formation-industries-bn.fr)

