

















# École de Management de l'UIMM



Caen et Cherbourg

# Animateur d'équipe

## **Management et Ressources Humaines**





10 à 12 mois



En alternance sur 1 an

# Les savoir-être professionnels

### Moi & Moi:

 Assurer son développement personnel : se connaître et identifier ses principaux points d'appui et points de vigilance

#### Moi et les autres :

• Être un manager reconnu : expliquer, rassurer, entraîner et accompagner

### Moi et mon environnement :

- S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité
- Comprendre les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise

# **Prérequis**

Une expérience d'animateur d'équipe de quelques mois minimum est souhaitable (de préférence en milieu industriel).

## Objectifs de la formation

# A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier les caractéristiques et leurs attentes, les changements des clients et les fournisseurs internes et externes de son secteur
- Transmettre les objectifs de l'entreprise nécessaires à l'efficacité de son secteur
- Animer son équipe dans un contexte intergénérationnel et interculturel dans le court terme et l'immédiateté
- Mettre en œuvre les missions de tuteur au regard du référentiel « socle de savoir-faire de tuteur » de l'accueil à l'intégration au sein de l'équipe
- Organiser l'activité du secteur à partir des données à sa disposition en tenant compte des aléas et des priorités assignées
- Identifier les axes de progrès à partir des indicateurs définis, des dysfonctionnements constatés, des aléas de son secteur avec son équipe
- Reporter les difficultés d'application dans son secteur

Pôle formation
Grand Ouest Normandie
02.31.46.77.11

entreprises@fibn.fr www.formation-industries-bn.fr























# **Modalités pédagogiques**

#### Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques et pratiques lors des modules de formation.
   Démarche de codéveloppement via des cas pratiques et mises en situation.
- Plan de progrès individuel
- Accompagnement personnalisé
- Mise en œuvre de la formation à travers la conduite d'un projet d'amélioration

## Moyens pédagogiques :

- Supports pédagogiques classiques et numériques.
- Accès à une plateforme d'e-learning.
- Formateurs experts dans leurs domaines de compétences.

#### Public:

 Salariés, demandeurs d'emploi, dans le cadre de la formation continue ou souhaitant valider leurs compétences par une démarche de certification.

### Date:

• Consulter le calendrier.

#### Nombre de stagiaires :

Entre 6 et 8 personnes.

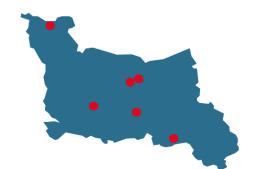
## **Tarif et financement**

Devis sur demande.

## **Programme**

- Communiquer avec succès
- Animer son équipe
- Méthodes de Résolution de problèmes
- Cadre social de l'entreprise
- Qualité
- Sécurité Environnement
- Conduite de Projet
- Gestion, Économie d'entreprise
- Informatique
- Accompagnement à la Certification
- Gestion du temps et des priorités

### **Contacts**





CALVADOS: 02.31.46.77.11

Bretteville-sur-Odon – Caen –

Vire Normandie

0

MANCHE: 02.33.54.55.06 Cherbourg-en-Cotentin

 $\bigcirc$ 

ORNE: 02.33.65.37.64

Damigny/Alençon

Établissements handi-accueillants

## Nos domaines de formation

- Qualité, Sécurité, Environnement
- Formations réglementaires
- Organisation & performance industrielle
- Management, Ressources Humaines
- Chaudronnerie, Tuyauterie, Soudure
- Techniques industrielles, Maintenance
- Bureautique, Informatique industrielle

