

UIMM

PÔLE FORMATION
Grand Ouest Normandie

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Formation Modulaire

Management de proximité Cohésion et gestion des relations de l'équipe

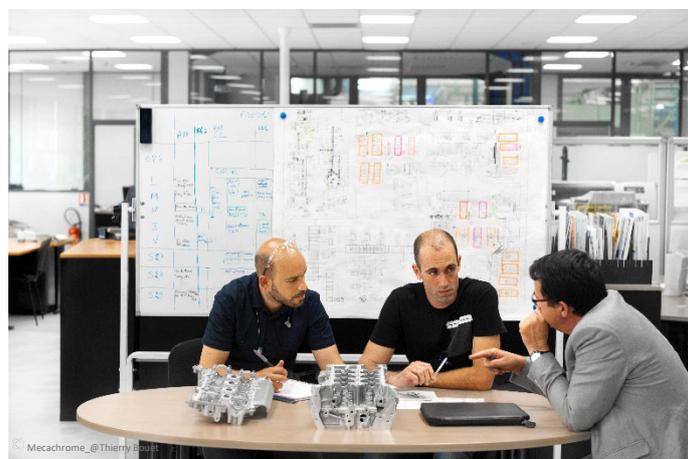
Management et Ressources Humaines



Caen et Cherbourg
(en inter ou intra entreprise)

Prérequis

Une première expérience de management d'équipe directe ou fonctionnelle est souhaitable (de préférence en milieu industriel). Être ouvert à la remise en question de ses pratiques.



42 heures



6 jours (non consécutifs)

Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Savoir susciter l'adhésion de l'équipe autour d'objectifs communs
- Savoir gérer des conflits et des situations émotionnelles
- Être capable de communiquer auprès de l'équipe, de sa hiérarchie et des interlocuteurs en interne

Présentation

La formation permet au participant d'acquérir toutes les connaissances et savoir-faire lui permettant de se situer dans son rôle de manager et de comprendre ses responsabilités et d'optimiser ses relations de travail afin de faire adhérer son équipe aux objectifs de l'entreprise.

Pôle formation

Grand Ouest Normandie

02.31.46.77.11

entreprises@fibn.fr

www.formation-industries-bn.fr



Modalités pédagogiques

Méthodes pédagogiques :

- Animation de la formation en présentiel via une pédagogie de co-développement et une approche pragmatique.
- Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situation.

Moyens pédagogiques :

- Supports pédagogiques.
- Formateurs experts en management.
- Groupe en nombre restreint pour un meilleur potentiel d'apprentissage

Public :

- Salariés, demandeurs d'emploi dans le cadre d'une formation continue.

Date :

- Consulter le calendrier.

Nombre de stagiaires :

- Entre 6 et 8 personnes.

Tarif et financement

Différentes modalités de prise en charge en fonction de la taille de votre entreprise. Se renseigner auprès de votre OPCO.

Contacts



CALVADOS : 02.31.46.77.11
Bretteville-sur-Odon – Caen –
Vire Normandie



MANCHE : 02.33.54.55.06
Cherbourg-en-Cotentin



ORNE : 02.33.65.37.64
Damigny/Alençon – Pointel

Établissements handi-accueillants

Programme

Définition et Rôle du Manager de Proximité

- La valeur ajoutée, la position du manager dans l'organisation, les 5 clés du management

Le pilotage des activités

- La notion d'objectif motivant
- Les indicateurs
- Mobiliser en cas de changement

Développer le Potentiel de ses Collaborateurs

- Les conditions pour générer de la motivation, l'équation de la performance, le management situationnel

Gestion du temps et des priorités

- Diagnostic de mes tâches
- Les clés d'une délégation réussie

Développer une posture assertive et gérer les situations difficiles

- Identifier les signaux
- Développer un comportement assertif
- Techniques de communication
- Méthode DESC

Savoir communiquer sur le terrain

- Outils de communication selon les situations
- Notion de faits / sentiments / opinions
- Techniques d'animation de réunion

Journée de retour d'expérience en différé

- Travail réflexif à partir du plan d'actions individuel élaboré à l'issue du module initial
- Échanges et études de cas avec les participants suite à la mise en pratique des notions et outils vus en formation
- Compléments sur les 5 jours

Nos domaines de formation

- Qualité, Sécurité, Environnement
- Formations réglementaires
- Organisation & performance industrielle
- Management, Ressources Humaines
- Chaudronnerie, Tuyauterie, Soudure
- Techniques industrielles, Maintenance
- Bureautique, Informatique industrielle